



Projekt „Młodzi fachowcy na europejskim rynku pracy – rzemieślnicze staże w Hiszpanii” realizowany przez Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu w ramach projektu Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego - NR UMOWY POWERVET-2017-1-PL01-KA102-036296.

Projekt polegał na organizacji 2-tyg. staży zawodowych w Hiszpanii dla uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia w Krynicy-Zdroju. Zorganizowano wyjazd ostatecznie dla 23-osobowej grupy stażystów z dwiema opiekunkami do Sewilli/ Hiszpania w terminie ferii zimowych od 12.02.2018 do 24.02.2018.

Głównymi celami projektu było zwiększenie potencjału zawodowego uczestników oraz szansy zatrudnienia; zwiększenie atrakcyjności kształcenia zawodowego przez stworzenie możliwości odbycia stażu zagranicznego; poszerzenie posiadanej wiedzy i udoskonalenie kwalifikacji zawodowych oraz uzyskanie walidacji nabytych umiejętności uczestników podczas stażu poprzez zdobycie dokumentu Europass Mobilność i certyfikatów od pracodawców.

Do udziału w projekcie zrekrutowanych zostało 24 uczestników z Branżowej Szkoły I Stopnia w Krynicy-Zdroju. W celu zapewnienia równości szans w dostępie do zagranicznych mobilności prowadzona była otwarta rekrutacja zgodnie z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie. – pracowników młodocianych kształcących się w zawodach; fryzjer, kucharz, stolarz, mechanik- i elektromechanik pojazdów samochodowych (jeden uczestnik z powodów zdrowotnych nie wziął udziału w stażach).

Językiem obowiązującym na praktykach był język hiszpański. Uczestnicy odbyli zajęcia przygotowania kulturowo-językowego oraz pedagogicznego. Zajęcia językowe odbywały się zarówno przed wyjazdem jak stażyści odbyli przyspieszony kurs językowy już na miejscu, po przyjeździe. Uczestniczyli w konsultacjach języka angielskiego przy tworzeniu aplikacji na staże. Przeszli szkolenie z podstaw komunikacji międzykulturowej które prowadzone było również w trakcie trwania praktyk w Sewilli.

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie oraz przebieg praktyk w Sewilli był pośrednik – firma EMT Agency z Sewilli. Wybór hiszpańskiego partnera został podyktowany jego dużym doświadczeniem w przeprowadzaniu podobnych przedsięwzięć, możliwością bezpośredniego dostępu do lokalnych firm z sektora MSP i tym samym trafnego doboru podmiotów przyjmujących stażystów, ale przede wszystkim zadowoleniem z dotychczasowej współpracy. Stażyści zostali zatrudnieni w następujących zakładach;

- 1/ fryzjer - Peluquería Koupas – Bormujos, Susana Ortiz Peluqueros, Peluquería Koupas – Centro.
- 2/ mechanik i elektromechanik pojazdów samochodowych - Ford Ferri- Móvil S.A., Norauto, Feu vert.
- 3/ kucharze - Hostería del Prado, Rocala, Restaurante La Raza.
- 4/ stolarze - Gopa e Hijos S.L.

Wszyscy wyjeżdżający na staże podpisali Umowy pomiędzy organizacją wysyłającą a uczestnikiem mobilności, Porozumienie o programie zajęć dla mobilności osób uczących się i absolwentów oraz Learning Agreement For VET Mobility.

Uczestnicy otrzymali kieszonkowe w wysokości określonej w podpisywanej Umowie o staż, przeznaczone na wyżywienie + przejazdy lokalne oraz obowiązkowy wykup polisy PZU od nieszczęśliwych wypadków, kosztów leczenia, na życie oraz od odpowiedzialności cywilnej na cały okres stażu, łącznie z podróżą.

Uczniowie zobowiązani byli do przepracowania 10 dni roboczych stażu (od 7 do 8 godz. dziennie) udokumentowanych w prowadzonych po angielsku dzienniczkach praktyk.

Każdy z uczestników zobowiązany był do zabrania dowodu osobistego i dodatkowo karty EKUZ.

Dla uczestników zorganizowana została podróż w następujący sposób – Sobota 10.02.2018 – zbiórka/ wyjazd uczestników z Krynicy - Zdrój; przejazd autobusem na lotnisko w Modlinie, przelot samolotem do Sewilli - przewóz podstawionym busem na miejsce noclegu w kampusie. Droga powrotna Sobota 24.02.2018 w identyczny sposób, w odwrotnej kolejności.

Wspólnie z firmą pośredniczącą EMT Agency z Sewilli przygotowano następujący **program staży**;



10/02/2018 18:30 Przejazd z lotniska na w Sewilli miejsca zakwaterowania. Zameldowanie.

12/02/2018

8:00 **Grupa A** Odbiór przez przedstawiciela ETM Training i przejazd do centrum kształcenia.

09:00-10:00 Spotkanie powitalne

10:00-15:00 Kurs języka hiszpańskiego

16:00-20:00 Omówienie logistyki staży; harmonogramy, wymagania, regulaminy, sposób dojazdu do zakładów stażowych. Procedury bezpieczeństwa w zakładach i podczas dojazdów; telefony kontaktowe, sposoby powiadamiania opiekunów i przedstawicieli partnera.

09:00-13:00 **Grupa B:** Omówienie logistyki staży; harmonogramy, wymagania, regulaminy, sposób dojazdu do zakładów stażowych. Procedury bezpieczeństwa w zakładach i podczas dojazdów; telefony kontaktowe, sposoby powiadamiania opiekunów i przedstawicieli partnera.

14:00 Odbiór przez przedstawiciela ETM Training i przejazd do centrum kształcenia

15:00-16:00 Spotkanie powitalne

16:00-21:00 Kurs języka hiszpańskiego

13/02/2018 Wizyty w firmach stażowych. Podpisywanie umów szkoleniowych. Początek praktyk.

23/02/2018 14:00 Spotkanie końcowe

24/02/2018 15:00 Wymeldowanie i przejazd na lotnisko w Sewilli, powrót do domu

Uczestnicy zakwaterowani zostali w kampusie FERNANDO VILLALÓN RESIDENCE w podmiejskiej dzielnicy Bormujos. Miejsce wybrane zostało ze względu na bezpieczną lokalizację, to spokojna podmiejska dzielnica oddalona od centrum, do którego można wygodnie dojechać miejskim autobusem.

Uczniowie branżowej szkoły w Krynicy-Zdroju to młodociani pracownicy zatrudnieni w lokalnych zakładach rzemieślniczych celem przyuczenia do zawodu i realizujący teoretyczne przygotowanie zawodowe w szkołach w systemie kształcenia dualnego. Projekt odpowiadał na ich podstawowe potrzeby związane z charakterem kształcenia zawodowego; poszerzenie wiedzy zawodowej; udoskonalenie umiejętności zawodowych zdobytych podczas praktyk w Polsce; zwiększenie samodzielności w wykonywaniu czynności na stanowisku pracy. Kluczowe potrzeby, które zostały zaspokojone podczas staży zagranicznych to; poznanie nowych i regionalnych trendów dla poszczególnych zawodów, poznanie organizacji zakładów zagranicą, zdobycie doświadczenia w pracy w środowisku międzynarodowym, podwyższenie kompetencji językowych, w szczególności słownictwa branżowego, przygotowanie do zakładania własnych zakładów na rynku UE.

Projekt zakładał uzyskanie przez wszystkich uczestników 2 poziomu EQF co zostało potwierdzone przez pracodawców w wystawionych Certyfikatach. Była to komasacja doświadczenia zawodowego zdobytego podczas praktyk krajowych oraz kompetencji uzyskanych w wyniku staży zagranicznych. Osiągnięta zostały zaplanowane cele przewidujące wyznaczone do nabycia kompetencje dotyczące wiedzy, umiejętności oraz postaw podzielone na 3 grupy; kompetencje zawodowe dla poszczególnych zawodów, kompetencje językowe, kompetencje organizacyjne/społeczne.

Każdy uczestnik otrzyma dyplom ukończenia kursu, wydany przez Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu potwierdzający odbycie programu szkoleniowego przygotowującego do wyjazdu na mobilność zagraniczną. Na dyplomie zostanie podana liczba godzin odbytych szkoleń, zakres kursu przygotowania z języka hiszpańskiego i angielskiego, pedagogicznego i kulturowego. Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości we współpracy z hiszpańskimi pracodawcami przygotowała; Certyfikaty potwierdzające odbycie staży podpisane przez pracodawcę – z suplementami wystawionymi w języku angielskim z podanym zakresem wykonywanych na stażu zadań i zdobytych umiejętności zawodowych oraz dokumenty Europass Mobilność ułatwiające uznawalność nabytych umiejętności.



Ze względu na fakt, że część uczestników stanowiły osoby niepełnoletnie, z grupą stażystów pojechały 2 opiekunki - osoby z wykształceniem pedagogicznym oraz biegłą znajomością języka hiszpańskiego/ angielskiego. Pełniły one z jednej strony rolę wychowawcy, z drugiej zaś pilota podczas podróży z grupą do Hiszpanii, kraju odbywania praktyki. Zadaniem opiekuna było udzielanie uczestnikom wszelkiej niezbędnej pomocy w rozwiązywaniu problemów związanych z utrudnieniami w porozumiewaniu się z pracodawcami/ współpracownikami w miejscu pracy.

W efekcie odbytych staży, każdy uczestnik osiągnął następujące rezultaty „miękkie”;

- podniósł swoje umiejętności zawodowe, kompetencje organizacyjne i społeczne,
- poznał specyfikę zagranicznego rynku pracy,
- został przygotowany do pracy w środowisku wielokulturowym,
- nabyte kwalifikacje zwiększyły jego konkurencyjność na rynku pracy i ułatwią znalezienie zatrudnienia,
- wzrosła mobilność uczniów.

Z rezultatów „twardych” każdy stażysta może poszczycić się że;

- przepracował średnio 70 godzin stażowych,
- uczestniczył w 65 godz. kursów przygotowujących,
- otrzymał 3 certyfikaty potwierdzające kwalifikacje;
 - Europass Mobilność
 - Certyfikat wystawiony przez zagranicznego pracodawcę
 - Dyplom ukończenia kursu przygotowującego
- zdobył umiejętność posługiwania się językiem hiszpańskim na poziomie komunikatywnym.

Koordinator projektu
Mieczysław Urbański